



# Comune di CANTIANO

Provincia di Pesaro e Urbino

\*\*\*\*\*

## **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009**

*(Ente senza dirigenza)*

\*\*\*\*\*

In data 28 Giugno 2010 alle ore 12 presso la Residenza Municipale del Comune di Cantiano, si è provveduto alla sottoscrizione formale e definitiva del CCDI 2009, tra:

### ***-Il Presidente della delegazione di parte pubblica:***

Responsabile Settore Affari Istituzionali – Dott. Luigi Bartolucci P [x] A[ ]

### ***la Delegazione Sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP	- Sig. Luca Alessandrone	P [x] A[ ]
OO.SS. Territoriale CISL FP	-Sig. Stefano Caiterzi	P [x] A[ ]
R.S.U. Aziendale CGIL	-Sig. Gianfranco Bussotto	P [x] A[ ]
R.S.U. Aziendale CGIL	-Sig. Silvano Fiorucci	P [x] A[ ]
R.S.U. Aziendale CGIL	-Sig. Americo Mosca	P [x] A[ ]
R.S.U. Aziendale CISL	-Sig. Fabrizio Furiosi	P [ ] A[ ]

Si dà atto che:

-con deliberazione G.C. n. 113 del 29-12-2009, è stata emanata la direttiva dell'organo politico alla Delegazione Trattante di parte pubblica, per la stipulazione del CCDI (contratto collettivo decentrato integrativo) per l'anno 2009;

-con determinazione del Responsabile del Settore Affari Istituzionali, n. 470 del 30-12-2009, è stata determinata la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2009;

-in data 10-6-2010 a conclusione dei lavori della Delegazione Trattante, è

stata unanimemente sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2009 (finanziamento provvisorio), relativa al personale dipendente di questo comune;

-tale ipotesi è stata trasmessa in data 15-6-2010 al Revisore dei Conti, rag. Carlo Alberto Magini di Pesaro, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, predisposta dal Responsabile del Settore Contabile nella stessa data, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;

- il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 16-6-2010;

-con deliberazione G.C. n. 56 del 22-6-2010 è stata recepita l'ipotesi CCDI 2009 ed autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

### **CIO' PREMESSO**

Le parti stabiliscono:

La Delegazione Trattante procede con il presente atto, a modificare l'Art. 27 del CCDI del 21/12/2007 approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 21/12/2005, nella parte in cui si stabilisce un'indennità per lo svolgimento dell'orario articolato degli autisti scuolabus, il quale prevede la seguente indennità:

€ 2,58 per due rientri

€ 5,16 per tre rientri

La modifica da apportare, stante la particolarità dell'orario di servizio degli autisti scuolabus, consiste nell'attribuire detta indennità di € 2,58 anche nel caso di un solo rientro.

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009, risulta così costituito:

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€. 79.252,57</b>
<i>(pari al medesimo importo del 2008 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica)</i>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:  
*(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)*

<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008</b>	<b>€. 37.231,58</b>
<i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	
<b>Fondo per indennità di comparto</b>	<b>€. 9.690,33</b>
<i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	
<b>Fondo per riclassificazione del personale</b>	<b>€. 281,99</b>
<i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	
<b>Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici</b>	<b>€. 0,00</b>
<i>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</i>	

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2009 €. 32.048,67**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. 27.901,21**

*(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)*

Ai fini dell'applicazione dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

- a) l'ente non è soggetto al Patto di Stabilità;
- b) l'ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 557, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni, per enti soggetti al patto; comma 562 e successive modificazioni ed integrazioni, per gli enti non soggetti al patto);
- c) l'ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- d) l'ente dispone dei seguenti indicatori di capacità finanziaria:
  - 1) anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38% pari al 25,44%;
  - 2) requisiti di cui al precedente punto 1 + rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 31% nell'anno 2008 pari al 27,47%.

Per quanto sopra, come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n. 113 del 29/12/2009, si procede all'integrazione della PARTE VARIABILE del fondo (per il solo anno 2009), per un importo di €. 5.352,66 pari a 1,00% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

<b>RIFERIMENTO CCNL 01/04/1999</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO Euro</b>
Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	0,00

Art. 15, comma 1, lett. e)	trasformazione posti da tempo pieno a part time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	12.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k)	D.Lgs 30/2007 – contributo direttiva 200438 CE (pratiche immigrati serv. demografici) nota Prefettura 10.12.2009 prot.14.678	231,42
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	2.211,57
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	6.815,56
Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	0,00
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0,00
<b>CCNL 14/09/2000</b> Art. 54	Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	0,00
<b>CCNL 05/10/2001:</b> Art. 4, comma 3	recupero ICI (valore presunto)	0,00
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	0,00
<b>CCNL 22/01/2004</b> Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	1.290,00
<b>CCNL 31/07/2009</b> Art. 4, comma 2, lett a)	Max 1% monte salari 2007 (anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%)	5.352,66
<b>CCNL 31/07/2009</b> Art. 4, comma 2, lett b)	Max 1,5% monte salari 2007 (requisiti di cui al punto precedente + rispetto del patto di stabilità anno 2008 e rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 31%)	0,00
<b>TORNA TOTALE</b>		<b>27.901,21</b>

### RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004	<b>€ 32.048,67</b>
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI- art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	<b>€ 27.901,21</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:</b>	<b>€ 59.949,88</b>

\*\*\*\*\*

### Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **59.949,88**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

#### **2 - Indennità:**

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 7 dip. x 12 mesi €. 2.214,00  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 0,00

2.3 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 0,00

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**  
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 851,21

#### **3 - Attività disagiate** (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti ..... €. 866,88

3.2 - Pronta disponibilità	€.	0,00
3.3 - Altri eventuali tipi di disagio (specificare)	€.	0,00

#### **4 - Specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio	€.	..... x n.... dip.	€.	.....
4.2 - Responsabili procedimento				
• Categoria C5 n. 3 dipendenti per 12 mesi presenza	€			5.400,00
• Categoria C5 n. 1 dipendenti per 12 mesi presenza	€			1.300,00
• Categoria C1 n. 1 dipendenti per 9 mesi	€			1.350,00
• Categoria B7 n. 2 dipendenti per 12 mesi presenza	€			2.600,00
• Categoria D5 n. 1 dipendenti per 3 mesi presenza	€			450,00
4.3 - Responsabili coordinamento	€.	..... x n. ... dip.	€.	.....
4.4 - Procedura HACCP	€.	..... x n. ... dip.	€.	.....
4.5 - Altre specifiche responsabilità (specificare)	€.	..... x n. ... dip.	€.	.....

#### **5 - Ulteriori specifiche responsabilità**

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.2 - Ufficiale Anagrafe	€.	300,00 x n. <u>1</u> dip.	€.	300,00
5.3 - Ufficiale elettorale	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.4 - Responsabile Ufficio tributi	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.5 - Archivistici informatici	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.6- Addetti URP	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.7- Formatori professionali	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.8- Uff. giudiziario messi	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____
5.9- Responsabile Protezione Civile	€.	_____ x n. _____ dip.	€.	_____

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 15.332,09**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2008 sottoscritto in data 12/02/2009

#### **6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 0,00**

6.1 - Per l'anno 2009 non si prevedono le progressioni economiche orizzontali:

6.2 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

#### **7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 31.285,82**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - La quota di produttività viene destinata per:

• per segreteria del Sindaco	€	1.095,75
• progetti per dipendenti interni	€	2.880,00
• per progetto generale per tutti i dipendenti	€	13.655,04
• per progetti finalizzati	€	13.655,03

7.2 - Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procede secondo le indicazioni dell'organo di governo, dando atto che i medesimi sono stati già individuati nelle loro finalità nel corso dell'anno 2009.

7.3 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto e previa valutazione da parte del Responsabile del settore interessato.

## **8 - Fondi a specifica destinazione:**

### **CCNL 01/04/99:**

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC	<b>€. 12.000,00</b>
8.2 - Art. 15, comma 1, lett. k) – Riparto Legge 24.12.2007 n. 244 art.2 c.11	<b>€. 231,42</b>
8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI	€. 0,00
8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione	€. 0,00

## **9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in €. 11.955,05.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

**1)** A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e s.m.i., concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

**2)** Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09.

**3)** Si prevede l'accantonamento della somma di **€. 1.100,55** relativa all'applicazione dell'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 - pari allo 0,20% monte salari 2001, destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 - "Alte Professionalità", in attesa che il prossimo CCNL ne definisca l'utilizzo (art. 7 CCNL 31/07/2009);

### **4) Norma di rinvio:**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

### **-Il Presidente della Delegazione di parte Pubblica:**

Presidente – (dott. Luigi Bartolucci) \_\_\_\_\_

### **- *la Delegazione Sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP  
(Sig. Luca Alessandrini) \_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP  
(Sig. Stefano Caiterzi) \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Sig. Silvano Fiorucci \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Sig. Gianfranco Bussotto \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Sig. Americo Mosca \_\_\_\_\_

R.S.U. Aziendale – Sig. Furiosi Fabrizio \_\_\_\_\_